

ÅRSBERETNING 2021 - KOMPETANSESENTER

1 Virksomhetens art og hvor den drives

Eikholt nasjonalt ressurscenter for døvblinde har siden 1980 tilbudt ulike tjenester og tilbud til personer med ervervet og medfødt kombinert syns- og hørselshemming/døvblindhet, pårørende og fagpersoner/tjenesteapparatet.

Eikholt er et landsdekkende kompetansesenter i Nasjonal kompetansetjeneste for døvblinde (NKDB), en spesialisthelsetjeneste som koordineres av Helse Nord RHF.

Eikholt er også tildelt et nasjonalt ansvar for NAV tilpasningskurs for personer med medfødt og ervervet kombinert syns- og hørselshemming/døvblindhet, en rettighet etter lov om folketrygd.

Kombinasjonen av disse to oppdragene gir en synergieffekt. Vi har en unik arena for praksisnær forskning og fagutvikling, og driver kompetansespredning basert på klinisk erfaring.

Hvert år får en stor del av brukergruppen ulike tilbud fra oss. Etterspørselen har over tid vært økende.

Vi har særlig fokus på:

- Forskning, prosjekter og publisering
- Klinikk for utredning og optimalisering av syn og hørsel – AV-klinikken
- Universell utforming - senteret skal til enhver tid være best mulig tilrettelagt for brukerne
- Brukermedvirkning

Koronapandemien har satt sitt preg på virksomheten i 2021 også. Det er brukt mye tid på tilrettelegging av informasjon om koronapandemien for personer med døvblindhet på egen hjemmeside og Facebook med tekst, tale og tegnspråk på film. Brukerne har også blitt kontaktet pr telefon og SMS med informasjon.

På tross av pandemien, har vi gitt mange brukertjenester i 2021 også. Bruketilbudene har vært en klar prioritering for Eikholt i denne situasjonen.

Eikholt er en nasjonal møteplass

Personer med døvblindhet er en liten gruppe. Tilsvarende er fagmiljøet relativt lite. Derfor er det viktig å legge til rette for gode møter i kjente og godt tilrettelagte omgivelser.

Eikholt er en møteplass hvor brukere, pårørende, brukerorganisasjoner og fagfolk utveksler erfaringer og opplever sosialt samvær.

2 Organisering

2.1 Styret

Styret har i 2021 hatt følgende sammensetning:

Leder:

Trond Østgaard (døde 26. oktober 2021)

Kristin Ørmen Johnsen – valgt til styremedlem og styreleder 13. desember 2021

Medlemmer:

Sissel Haavik Markhus

Kirsti Kolle Grøndahl

Kathrine Bordevich

Rolf Mjønes

Varamedlemmer:

Johan Baumann – 1. varamedlem

Nina Helene Skorge – 2. varamedlem

Cathrine Timm Sundin, varamedlem for ansattes representant

2.2 Ledelse

Eikholt ledes av administrerende direktør Roar Meland. I tillegg består ledergruppen av fagsjef Thomas Øverby og driftssjef Veronica Samuelsen.

3 Hovedtrekk ved virksomheten

3.1 Mål for virksomheten

Overordnet mål:

Eikholt skal bidra til at personer med kombinert syns- og hørselshemming/døvblindhet i størst mulig grad opplever selvstendighet og deltakelse på alle samfunnsområder.

3.2 Sentrale oppgaver i 2021

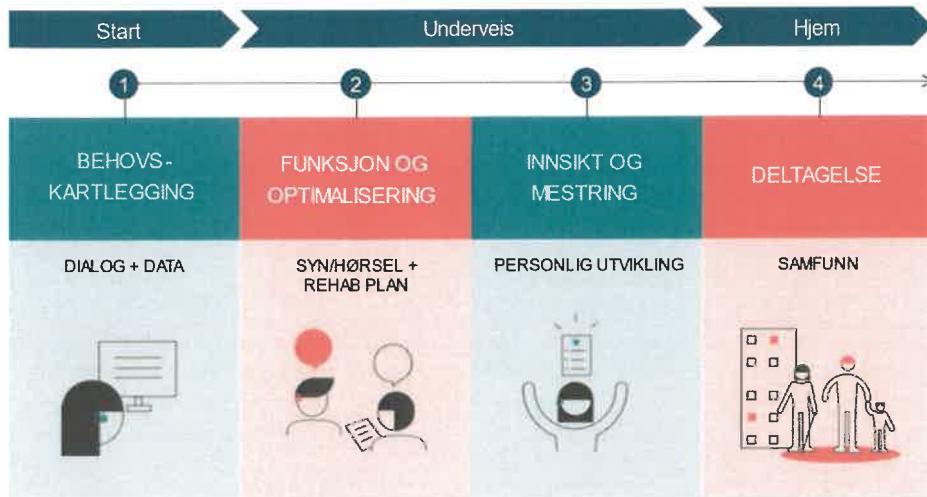
Med utgangspunkt i virksomhetens strategi, har ledelsen utarbeidet en handlingsplan som beskriver tiltak i forhold til målområdene.

3.2.1 Tilby høy kvalitet i brukertilbudene

Helhetlig og koordinert tilbud

Gjennom et prosjekt – utarbeidet noen prinsipper for våre brukerrettede tjenester. Eikholt-modellen beskriver vår praksis og hvorfor vi gjør som vi gjør, og hva vi ønsker å være for brukerne og deres nærpersoner. Personsentrert rehabilitering er det teoretiske grunnlaget for Eikholt-modellen. Personsentrert rehabilitering er en prosess som baserer seg på partnerskap og dialog mellom bruker og fagpersoner for å skape innsikt og mestring.

Eikholt-modellen



AV-klinikken ved Eikholt tilbyr tverrfaglig utredning og optimalisering av kombinert syns- og hørselsnedsettelse, samt tilpasning av høreapparater og andre syns – og hørselstekniske hjelpemidler. Dette tilbudet er unikt i Norge og av stor betydning for målgruppen som har progredierende sykdommer. De fleste vil trenge gjentatte utredninger av syn og/eller hørsel. Tilbudet brukes blant annet i forhold til nye brukere som utredes med tanke på indentifisering av medfødt eller ervervet døvblindhet.

I 2021 har vi investert i mye nytt utstyr til AV-klinikken. Dette har gitt oss enda bedre muligheter for undersøkelse av øyehelse og ørehelse, og det har styrket vårt unike arbeid med utredning og optimalisering av syn og hørsel. En synsfeltmåler er et instrument som gir oss mulighet til å måle størrelsen og fasongen på synsfeltet til den som testes. Utstyret er unikt i Norge og er velegnet for bruk på målgruppen. Man kan velge mellom automatiske tester og helt manuelle tester. Sammen med utstyr for hjernestammeaudiometri gir dette oss enda bedre forutsetninger for utredning av syn og hørsel. Vi erfarer at det er et stort behov for bedre syns- og hørselsutredning hos personer med medfødt døvblindhet. Flere av disse brukerne har gjennom vårt tilbud fått utredet syn og hørsel med gode resultater.

Nye investeringer det siste året har også vært utviklingen og implementeringen av Eikholt-testen som er en unik test som måler taleforståelse som audiovisuelt fenomen. Dette betyr i korte trekk at hva og hvor mye vi oppfatter i kommunikasjon med andre er et resultat av samspillet mellom syn og hørsel. Hjernen bruker alle sansene for å skape mening av omgivelsene våre, og det eksisterer etter hvert mye evidens for at taleforståelsen vår i stor grad påvirkes av synet.

Videre utvikling av AV-klinikken blir et viktig satsingsområde for å styrke og sikre Eikholt's posisjon på fagfeltet, i forhold til forskning og utviklingsarbeid, samt i forhold til videre utvikling av tilpasningskursene.

Det er dokumentert hvor viktig det er å ta god tid til utredning/og utprøving for å få godt resultat. Videre er det dokumentert hvor viktig det er å gjennomføre samordnet syns- og hørselsutredning for å få best mulig effekt av tiltakene og for at brukerne skal ha nytte av teknologi som er svært viktig for deres deltakelse i samfunnet.

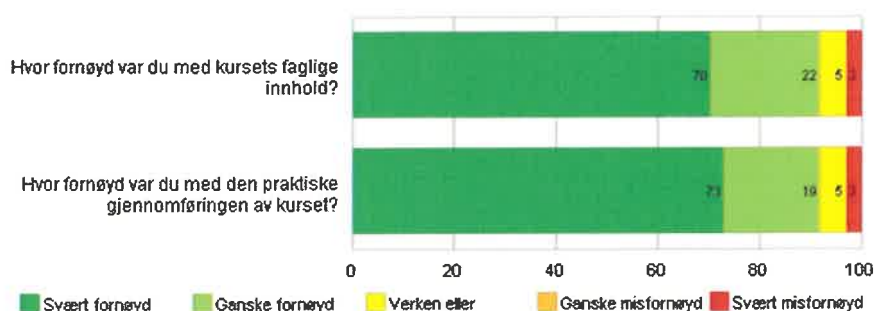
Reell brukermedvirkning

I Eikholt modellen er respekten for brukerens egne valg strekt poengtert. Dette videreføres i hvordan tjenestene våre utformes og praktiseres. Som en konsekvens av dette har vi valgt å sette søkelys på hvordan vi i enda større grad kan legge til rette for en sterk og reell brukerinvolvering i vår praksis og vårt innovasjons- og forskningsarbeid. Vi har i samarbeid med brukere utviklet kurstilbudet «Forskning og brukermedvirkning». Hensikten med kurset er å kvalifisere brukere for reell deltakelse i forskning og utviklingsarbeid. Kurset gjennomføres i 2022.

Eikholt hadde kontaktmøter med ledelsen i Foreningen Norges Døvblinde og Landsforbundet for kombinert syns- og hørselshemmede/døvblinde i juni og november 2021.

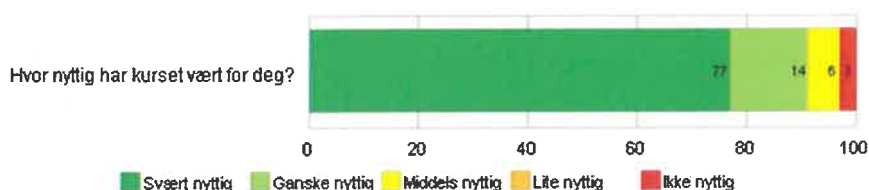
Resultat av kursevaluering våren 2021:

Faglig innhold og praktisk gjennomføring



Svarene gir et resultat på 4,6. (Full score er 5)

Nytteverdi



Svarene gir et resultat på 4,6. (Full score er 5)

Ny teknologi

Digitalisering og teknologi får stadig større betydning i hverdagen for alle. For vår målgruppe representerer dette store muligheter og utfordringer. Derfor har vi som målsetting å styrke vår kompetanse og kapasitet innen IKT.

Som et ledd i vår økte satsing på fagområde IKT, så ble vårt fagteam i 2021 styrket med to nye medarbeidere. Vårt IKT team har også blitt med i et nystartet teknologinettverk i Deafblind International. Vi har også et nært samarbeid med leverandører av teknologi og Hjelpemiddelsentralen i Vestviken.

Kompetanseutvikling

Det er viktig å se brukerens syns- og hørselsproblemer i sammenheng og optimalisere syns- og hørselsfunksjonene for økt mestring og deltakelse. Ved Eikholt har vi bygget opp et unikt fagmiljø som har denne tverrfaglige tilnærmingen og som er i stadig utvikling.

For å vedlikeholde og bygge kompetanse deltar fagpersonene på ulike kurs, nettverk, konferanser og seminar nasjonalt og internasjonalt. Vi har klart å bygge opp spisskompetanse på fagområdene vi anser som nødvendige. Denne kompetansen videreutvikles også gjennom samarbeid med eksterne fagmiljøer, blant annet innen forskning og innovasjon.

Klinisk virksomhet

I vårhalvåret 2021 ble alle gruppekurs avlyst. Individuelle kurs og utreiser har gått nesten som normalt.

Statistikk viser at Eikholt gir tjenester til brukere i hele landet. Tallene viser også at vi har gitt tilbud til personer med henholdsvis medfødt og ervervet døvblindhet.

Av en populasjon på ca 400 personer med døvblindhet registrert i Norge, så var det i 2021 i alt 151 personer med medfødt eller ervervet døvblindhet som mottok ett eller flere tilbud fra Eikholt:

Helse sør-øst: 104 (68,9%), Helse Midt: 17 (11,3%), Helse vest: 18 (11,9%) og Helse Nord: 12 (7,9%). Tallene viser at brukere i alle helseregionene har mottatt tjenester fra Eikholt gjennom tiden med koronapandemi også. Sammenlignet med befolkningen i helseregionene, så er det region Helse Vest at bruken av Eikholt er forholdsvis lav.

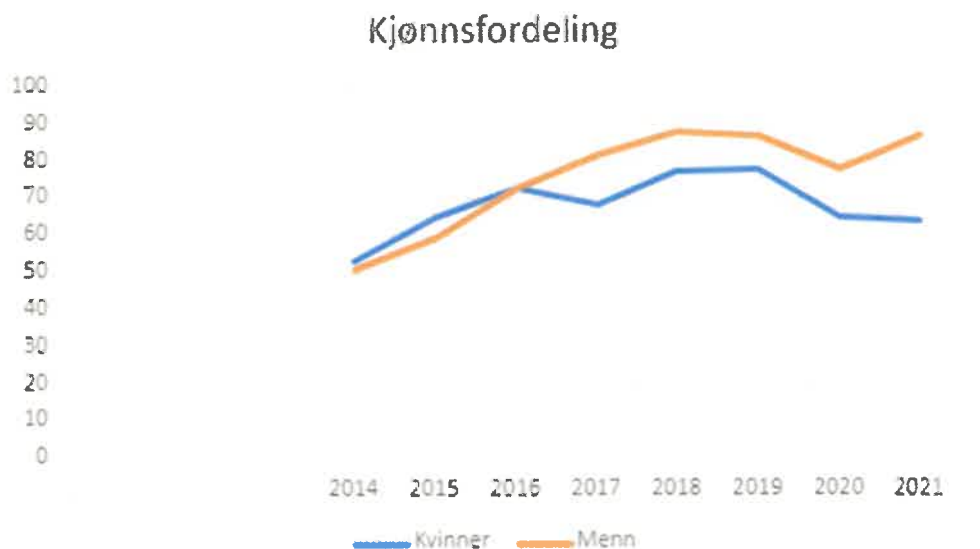


Diagrammet over viser hvordan Eikholt har gitt tjenester til brukere i de fire helseregionene over tid. I region Helse Sør-øst har det vært en jevn økning i antall brukere. I de øvrige helseregionene har tallene holdt seg på samme nivå.

Kjønnfordelingen i Eikholt's register fordeler seg på 48,4 % kvinner og 51,6 % menn.

Det var flere menn enn kvinner som mottok tjenester: 87 menn (57,6 %) og 64 kvinner (42,4 %). Gjennomsnittsalder på brukerne var 56 år (57 år i 2020). Gjennomsnittsalder for kvinner er høyere enn for menn. Yngste bruker var 9 år og eldste bruker var 89 år.

Vi erfarer at det er et økende antall personer med innvandrerbakgrunn eller som er minoritetspråklige som mottar tjenester fra Eikholt.



Diagrammet over viser at det har vært en nokså lik fordeling mellom kvinner og menn som har mottatt tjenester fra Eikholt.

For at personer med medfødt døvblindhet skal kunne benytte den rettigheten de har til å delta på tilpassningskurs ved Eikholt, så dekker nå NAV de ekstra kostnadene dette kan medføre for kommunen når ordinær tolk/ledsagertjeneste ikke kan benyttes. Informasjon om denne muligheten må gjentas og gjentas for at brukerne får tilgang til denne tjenesten som er så viktig for livskvalitet og mestring.

AV-klinikken

Vi erfarer at personer som har medfødt døvblindhet har særlig nytte av tilbudet i AV-klinikken. Eksisterende opplysninger om rest syn og hørsel er ofte svært gamle, noe som medfører risiko for at både tilrettelegging og eventuelle hjelpemidler ikke fungerer optimalt.

I 2021 ble det foretatt 79 tverrfaglige syns- og hørselsutredninger i klinikken. Det er fortsatt mange brukere som ikke har fått tilbud om eller benyttet seg av tilbudet om utredning og optimalisering av syn og hørsel i vår AV-klinikk. Vi er opptatt av at brukerne skal få dette tilbudet så tidlig som mulig i livet.

Nye brukere

(Tall for 2020 i parentes.)

- Helse Nord RHF: 0 (1)
- Helse Midt-Norge RHF: 2 (1)
- Helse Vest RHF: 3 (3)
- Helse Sør-Øst RHF: 6 (17)
- Sum nye brukere: 11 (22)

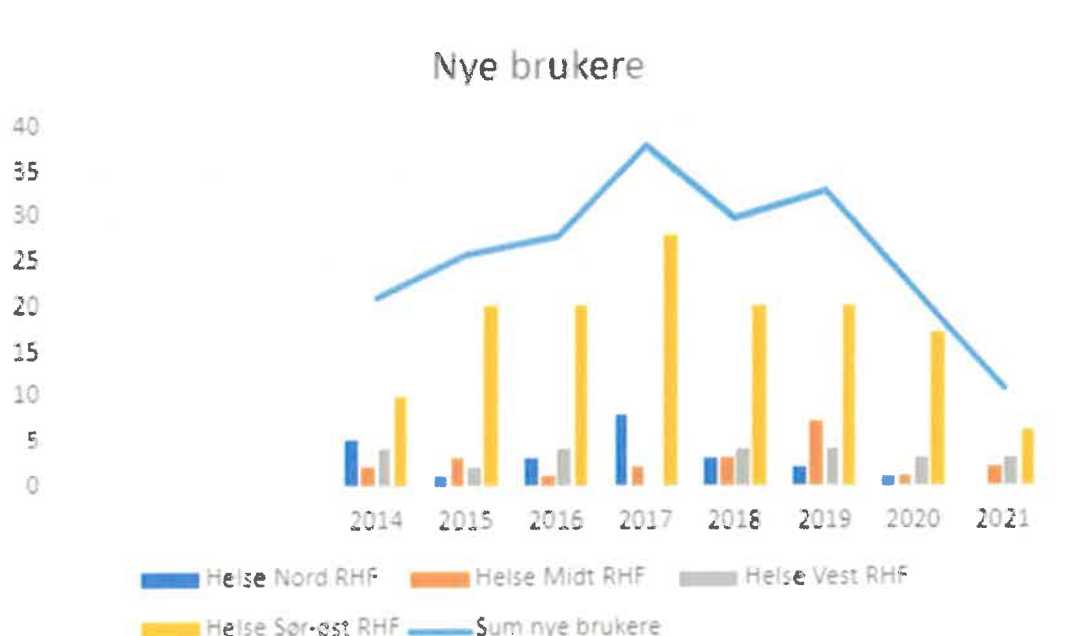
Kvinner: 3 Alder: Fra 25 år til 71 år

Menn: 8 Alder: Fra 19 år til 84 år

Tallene for 2021 viser at snittalder for nye brukere er høy. Dette har sammenheng med at døvblindhet i svært liten grad blir diagnostisert tidlig/ved fødsel gjennom genetisk testing. Det innebærer at barn og unge ikke får tilgang til blant annet tilbud fra Eikholt, tjenester som er svært viktige med tanke på livskvalitet og mestring senere i livet.

I "Nasjonal faglig retningslinje for hørsel hos små barn 0-3 år" anbefales det at barn med hørselstap bør tilbys genetisk utredning. Vi har inntrykk av at dette skjer i liten grad.

Tilgang til tjenestetilbudet kan gis uten at det foreligger en formell henvisning til enhetene i NKDB. Brukere tar i hovedsak selv kontakt for å søke om tjenester fra Eikholt. I noen grad blir brukere henvist via de fire regionsentrene i NKDB, samt via henvisning fra primærlege og andre spesialisthelsetjenester.



Diagrammet viser betydelig nedgang i tallet på nye brukere fra 2019. Det er grunn til å tro at dette har sammenheng med koronapandemien. Eikholts tall på nye brukere de siste årene samvarierer med tallene fra regionsentrene. Regionsentrene i NKDB har ansvar for identifisering av nye brukere.

3.2.2 Satse på forskning og fagutvikling

Forskning, utvikling og innovasjon med tydelig brukerfokus

Fagfeltet kombinert syns- og hørselsnedsettelse / døvblindhet må regnes som forskningssvakt sammenlignet med mange andre fagfelt. Derfor skal vi bidra til mer forskning, innovasjon og utviklingsarbeid på fagfeltet.

Eikholt driver forskning og klientarbeid som gjensidig styrker hverandre. Kunnskapen fra forskning og innovasjon er en integrert del av virksomheten og reflekteres i tjenestene til brukerne.

Eikholt ble i 2021 registrert som forskningsinstitusjon innenfor EUs regelverk for forskning, Central Validation Service, European Research Executive Agency. Dette betyr at Eikholt kan søke om forskningsmidler i EU på linje med andre forskningsmiljøer.

Forskning og ny kunnskap er formidlet gjennom Eikholt-rapporter, norske og utenlandske publikasjoner, forelesninger og foredrag på forskjellige utdanninger, kurs og konferanser. Eikholt-rapporter i 2021.

Eikholt er med søker til et stort EU-prosjekt innen teknologi for døvblinde. Prosjektet har fått navnet ENVISAGE og det er i denne sammenheng dannet et europeisk konsortium med 15 partnere fra 9 land. Dette utgjør for Eikholt et viktig internasjonalt nettverk.

I utredning og tilrettelegging for personer med kombinert syns- og hørselshemming/døvblindhet er funksjonell testing av audiovisuell taleforståelse vesentlig. Derfor har Eikholt igangsatt et prosjekt for å utvikle en ny test som tilfredstiller høye faglige krav. Dette vil få stor betydning for målgruppen og kan gi nye muligheter for forskning.

Samarbeid med nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer

Eikholt har ledet forskernettverket i Nasjonal kompetansetjeneste for døvblinde (NKDB).

Forskernettverket gjennomførte tre webinarer om forskningsmetoder innen vårt fagfelt. Forsker Rolf Lund ved Eikholt var moderator og hadde hovedansvaret for gjennomføringen. Eikholt bidro i tillegg med to forelesninger. Over hundre personer fra 16 ulike land deltok.

3.2.3 Være synlige

Informasjonsstrategi

En av våre rådgivere er representert i arbeidsgruppe som utarbeider felles informasjonsstrategi for enhetene i Nasjonal kompetansetjeneste for døvblinde (NKDB). Gruppen har blant annet hatt fokus på NKDB's informasjon gjennom egen hjemmeside og på Facebook. Eikholt kurs/tilbud blir også omtalt på denne hjemmesiden.

I 2021 publiserte vi tre rapporter i serien Eikholt-rapporter.

Formidle kompetanse

Til tross for pandemiens begrensninger har vi i 2021 opprettholdt en høy aktivitet når det kommer til kompetansespredning. Eikholt ansatte foreleser ved en rekke studier, bidrar med veiledning av studenter og praksisplasser for studenter. Vår vurdering er at våre tilbud til studentene er en effektiv og god måte å spre kompetanse på.

Eikholt er praksisarena for studenter ved masterstudiet i synspedagogikk og synsrehabilitering og bachelorstudiet i audiologi (audiograf), samt for studenter ved masterstudiet i audiopedagogikk.

Eikholt har gjennom året formidlet kompetanse til ulike deler av tjenesteapparatet gjennom rådgivning/veiledning, konferanser og kurs, fagdager og undervisning for barnehager/skoler, arbeidsplasser, primærhelsetjenesten, andre deler av spesialisthelsetjenesten, NAV m.m.

Vi anser det som viktig å spre kompetanse i inn- og utland. Et eksempel på dette er at vår forsker Rolf Lund bidro med et digitalt foredrag basert på vårt gjennomførte filterbrille-prosjekt under den 12. utgaven av konferansen Low Vision Forum i Beijing. 300 øyespesialister deltok på denne konferansen.

Internett og Facebook

Vi legger jevnlig ut aktuell informasjon og fagstoff på Eikholts hjemmeside og på Facebook. I 2021 hadde vi 110 posteringer (120 posteringer i 2020) på Facebook og antall følgere var 1377 (1170 i 2020). I tillegg prioriterer vi å nå ut med kunnskap til fagmiljøer som normalt kommer i kontakt med personer med kombinert syns- og hørselsnedsettelse, slik at disse fanges opp og kanaliseres inn til vår tjeneste.

Kontakt med politiske og offentlige miljøer

Eikholts ledelse har jevnlig kontakt med Arbeids- og velferdsdirektoratet som er den instansen som forvalter rettighetene for tilpasningskurs for døvblinde. Ledelsen har også jevnlig kontakt Helse Nord RHF knyttet til oppdraget som enhet i Nasjonal kompetansetjeneste for døvblinde.

Etter regjeringsskiftet høsten 2021 ble Helseministeren og Arbeids- og sosialministeren invitert til møte/besøk på Eikholt. Stortingsrepresentantene for Buskerud ble også invitert til møte/besøk på Eikholt. Det har vært begrensede muligheter for møter og besøk grunnet koronapandemien.

3.2.4 Sikre langsiktig og bærekraftig drift

Godt samarbeid med Helse Nord RHF

Samarbeidet med Helse Nord RHF oppleves som godt. Vi har årlige samarbeidsmøter hvor regnskap, årsrapport, budsjett og avtaler gjennomgås. Eikholt tar aktivt del i den videre utvikling av Nasjonal kompetansetjeneste for døvblinde (NKDB). Vi har ikke minst vært en pådriver med økt satsing på forskning, fagutvikling og kompetansespredning.

Godt samarbeid med NAV arbeids- og velferdsdirektoratet

Vi har hatt jevnlig og god kontakt med direktoratet i 2021. Det er direktoratet som vedtar rammene for vårt tilbud om tilpasningskurs for døvblinde. Et eksempel på det gode samarbeidet er at direktoratet har akseptert at brukerne kan bestille fleksibillett for flyreise for å delta på kurs på Eikholt. Brukerne trenger ikke å dekke mellomlegget mellom rimeligste billett og fleksibillett. I forbindelse med godkjenning av tilpasningskurs for 2022, så gav direktoratet Eikholt mulighet til å endre kursdatoer dersom det oppstår behov for dette uten å søke om godkjenning, en fleksibilitet vi har bedt om og som direktoratet nå har sett er hensiktsmessig.

Bemanning

Eikholt har et fagteam med ulik kompetanse som samarbeider godt. Vi har over tid styrket andelen ansatte med helsefaglig utdanning. Per i dag betår fagavdelingen av 10 kvinner og 7 menn inkludert fagsjef, det er god aldersspredning og 12 av 17 har mastergrad eller phd-nivå.

En tverr- og flerfaglig sammensatt bemanning bidrar til vi publiserer mer og sprer mer kompetanse. Vi har satt av mer ressurser til forskning og vi har fått ekstern tildeling av midler til forskning og utviklingsarbeid.

Styrken ved Eikholt's bemanning er godt utviklet tverrfaglig samarbeid basert på omfattende klinisk virksomhet. Det er generelt stor etterspørsel etter våre tjenester. IKT er et fagområde med sterkt økende etterspørsel. Vi erfarer også stort behov for psykososial bistand.

Vi trenger fortsatt å styrkes med spisskompetanse på flere områder, for eksempel tilsetning/tilknytning av ØNH-lege, øyelege og psykolog. Vi har behov for flere ansatte med forskerkompetanse og kompetanse innen IKT.

Det er en utfordring av fagmiljøet er lite. Innen IKT har vi for liten kapasitet i forhold til behov og etterspørsel. Med få ansatte forskere blir fagmiljøet lite og sårbart.

Godt arbeidsmiljø

Vi har klart å unngå permittering av ansatte gjennom perioden med koronapandemi. Rådgiverne i fagavdelingen har vært på hjemmekontor når det har vært hensiktsmessig uten at det har gått ut over tilbudet til brukerne. Vi klarte å gjennomføre stabsdager med vellykket tur til Vestlandet som bidrog til å bygge samhold og motivasjon. Men, koronapandemien har vært utfordrende for ansatte og ledelse.

Bygg og anlegg

Arbeidet med ny reguleringsplan for eiendommen har blitt mer omfattende enn det vi først ble forespeilet. Derfor har dette arbeidet pågått i 2021 også. Reguleringsarbeidet skjer i samarbeid med Sørvangen Næringspark.

Det er foretatt relativt små investeringer i bygg og anlegg i 2021. Dette har blant annet sammenheng med usikkerheten som har rådet på grunn av koronapandemien, samt at vi avventer godkjenning av ny reguleringsplan før større arbeider igangsettes. Vi har gjennomført en liten ombygging i AV-klinikken som har gitt oss et nytt undersøkelsesrom og dermed mulighet for mer effektiv kapasitetsutnyttelse.

4 Økonomi

4.1 Generelt

Virksomheten er i hovedsak finansiert ved offentlige tilskudd basert på rammeavtale og årlig ytelsesavtale med Helse Nord RHF (50,2 %) og inntekter gjennom refusjoner fra NAV (44,9 %). Øvrige inntekter (4,9 %) er prosjektmidler, refusjon av kost og losji i forbindelse med kursvirksomhet, samt gaver mm.

Eikholt har en sterk finansiell stilling med likviditetsreserver og forpliktete kredittlinjer for å dekke kjente kapitalutlegg i 2021.

Styret er av den oppfatning at det framlagte regnskap med noter, gir uttrykk for virksomhetens økonomiske resultat for 2021.

4.2 Kredittvurdering

Kredittvurderingen gir Eikholt høyeste kredittverdighet (internasjonalt AAA) for 2021 også. Virksomheten vurderes som «veletablert», finansiell status som «sterk», juridiske forhold som «upåklagelig» og betalingsdyktighet med «ingen utlegg registrert».

4.3 Resultat

Regnskapet gjøres opp med et driftsresultat på kr 514 144. Resultat etter finansposter gir et årsresultat på kr 521 755.

4.4 Egenkapital

Egenkapitalen er bundet i eiendom og bygninger redusert med langsiktig gjeld.

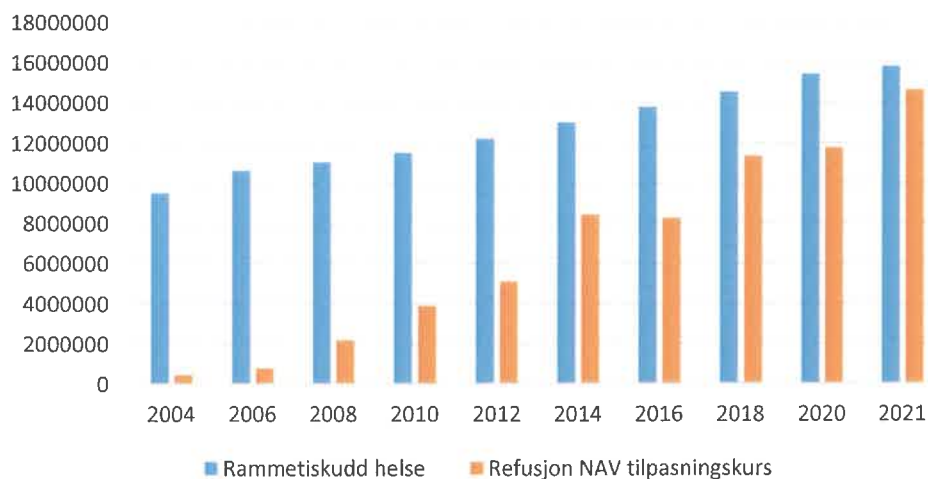
4.5 Økonomisk risiko

Eikholt signerte 22. november 2016 ny rammeavtale med Helse Nord RHF for oppdraget som landsdekkende tjeneste i Nasjonal kompetansetjeneste for døvblinde. Avtalen løper fra 1.1.2017 til den sies opp. Avtalen innebærer at Eikholt skal være en langsiktig samarbeidspartner for spesialisthelsetjenesten.

Endringer i regelverket for NAV tilpasningskurs som gjorde tydelig døvblindes ubegrensede rett til tilpasningskurs i et livsløpsperspektiv er også med på å sikre Eikholts økonomiske grunnlag. I 2021 var det ingen brukere som fikk avslag hos NAV på søknad om tilpasningskurs.

Kortsiktige fordringer utgjør ca 3.8 mill. kroner som i hovedsak gjelder NAV tilpasningskurs. Det forventes ikke tap på fordringen.

Inntektsutviklingen ved Eikholt



Diagrammet viser en jevn vekst i inntekten gjennom rammetilskudd fra Helse- og omsorgsdepartementet. Refusjon fra NAV har hatt en kraftig økning og vil snart være like stor som rammetilskuddet fra helse. Dette betyr at det er direkte brukertilbud som har økt betydelig og som står for den store veksten i inntekter.

5 Arbeidsmiljø, ytre miljø og likestilling

5.1 Generelt om arbeidsmiljø

Virksomheten holder til i tidsmessige lokaler hvor vedlikeholdet har vært godt ivaretatt. Teknisk utstyr både for kontoransatte og øvrig personell er av god standard. Rapporter fra årlige inspeksjoner av Branntilsynet og Mattilsynet viser at det er god standard med hensyn til brannsikkerhet og matsikkerhet.

Det gjennomføres årlige kurs i brannøvelse og førstehjelp for personalet.

De ansattes innflytelse i virksomheten ivaretas gjennom representasjon i styret og kontaktmøter med tillitsvalgte. Medarbeidersamtale gjennomføres med alle ansatte en gang pr år. Det arrangeres personalmøter, ukentlige avdelingsmøter og ledermøter. I løpet av året har det også vært flere personalsammenkomster.

Det er etablert rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og avviksrapportering.

5.2 Ytre miljø

Senterets virksomhet er av en karakter som ikke skader det ytre miljø. Det legges stor vekt på vedlikehold av virksomhetens parkområder og natursti.

5.3 Sykefravær og skader

Det har ikke vært skader eller ulykker i tilknytning til senterets virksomhet i 2019. Sykefraværet har i gjennomsnitt for året vært 4,00 (4,53 % i 2020). Av dette utgjør korttids sykefravær 1,64% (1,22 % i 2020) og langtids sykefravær 2,36% (3,31 % i 2020).

5.4 Ansatte - statistikk

Ved utgangen av 2021 hadde Eikholt 30 ansatte fordelt på 24 årsverk. Staben består av 17 kvinner og 13 menn. I ledende stillinger er det 1 kvinne og 2 menn.

5.5 Likestilling/Diskriminering

Styret består av fem medlemmer, fire kvinner og en mann. Styreleder og styremedlemmene mottar honorar for sine verv.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

6 Fortsatt drift

Helse- og omsorgsdepartementet fattet 28. juni 2012 beslutning om organisering av Nasjonal kompetansetjeneste for døvblinde. Vedtaket innebærer at Eikholt skal inngå i tjenesten som nå skal administreres av Helse Nord RHF. Det er inngått ny rammeavtale med Helse Nord RHF som løper fra 1.1.2017 til den sies opp.

Døvblinde har rett på tilpasningskurs etter lov om folketrygd. Denne rettighet har vært forvaltet av Eikholt på vegne av NAV/Staten siden 1991 etter vedtak i Sosialdepartementet (nå Arbeids- og inkluderingsdepartementet). Eikholt skal forvalte denne oppgaven på en god måte blant annet gjennom jevnlig kontakt med Arbeids- og velferdsdirektoratet. Direktoratet gir årlig godkjenning av Eikholts tilbud om tilpasningskurs for døvblinde.

Styret mener derfor at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Det er gode grunner til å hevde at Eikholt fortsatt skal spille en sentral rolle i arbeidet for døvblinde/kombinert syns- og hørselshemmede.

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetningen av fortsatt drift.

Drammen, 23. mars 2022

I styret for Stiftelsen Eikholt nasjonalt ressurscenter for døvblinde




Kristin Ørinen Johnsen
Styreleder



Kathrine Bordevich



Sissel H. Markhus



Rolf Mjones



Kirsti Kalle Grøndahl



Roar Meland
Adm. direktør